

# CONCLUÍDA NEGOCIAÇÃO NA CARRISBUS

Na sequência da reunião com a administração do dia 27 de Fevereiro, o STRUP/FECTRANS procedeu à realização de plenários em todas as Estações, para discussão com os trabalhadores do ponto das negociações do AE, em que estes transmitiram o seu acordo, quanto ao resultado da negociação.

## AS NOSSAS PROPOSTAS

As propostas sindicais apresentadas e discutidas com os trabalhadores em plenários que antecederam a sua entrega à administração, foram:

- **A passagem da vigência do AE para 60 meses;**
- **o processo de revisão do AE ser igual ao existente na Carris;**
- **A redução do horário de trabalho para 39 horas semanais;**
- **A consagração que os horários seguidos só poderem ser estabelecidos com o acordo do trabalhador, com vínculo efectivo e que estes horários não excederão as 7 h diárias;**
- **O pagamento do trabalho extraordinário a 50% na 1ª hora e a 75% nas restantes;**
- **A reintrodução do descanso compensatório pelo trabalho extraordinário prestado;**
- **O mesmo regime de trabalho noturno existente na Carris (entre as 20 h e as 8 h);**
- **A introdução do direito ao dia de aniversário, nos mesmos termos existentes na Carris;**
- **O mesmo regime de férias existente na Carris;**
- **A consagração do direito ao subsídio de refeição se vencer por cada dia de prestação de trabalho;**
- **A introdução do direito ao subsídio de pronto-socorro;**
- **O estabelecimento do mesmo regime de diuturnidades existente na Carris;**
- **O mesmo regime existente na Carris quanto à assistência na doença e quanto às doenças profissionais e acidentes de trabalho;**
- **Um aumento salarial de 100 euros em todos os escalões.**

## A ADMINISTRAÇÃO ACEITOU

- **A vigência do AE a 60 meses;**
- **A processo de revisão do AE ser o mesmo que existe na Carris;**
- **Estabelecer o trabalho noturno entre as 20.30 h e as 8 h do outro dia;**
- **O dia de aniversário nos mesmos termos do existente na Carris;**
- **Estabelecer um regime de férias idêntico ao existente na Carris, 25 dias mais 4 dias e não os 5 existentes nos termos definidos no AE daquela empresa;**
- **O subsídio de refeição passa a vencer-se por cada dia em que haja prestação de trabalho;**
- **Estabelecer o valor das anuidades em 8 €, até aos 9 anos. As diuturnidades passam a ser de três em três anos, dos 10 aos 22 anos. Em Janeiro de 2021 estas passam a ser de dois em dois anos e em Janeiro de 2022 passa unicamente a haver anuidades até aos 22 anos;**
- **Estabelecer um subsídio de pronto-socorro com o valor de 17,5%. Neste subsídio acolheu a nossa proposta de serem incluídos os trabalhadores que têm que levar os veículos à inspeção periódica, mas não aceitou que o mesmo seja pago aos que tenham que os conduzir na via pública para detecção de avarias ou experiência.**
- **Quanto aos acidentes de trabalho e doenças profissionais a administração não aceita colocar em AE o mesmo regime existente na Carris, mas sim em 2021 colocar em protocolo que a cobertura dos seguros dos trabalhadores da CarrisBus será a mesma da que existe na Carris.**
- **Quanto à tabela salarial, não aceitou a nossa proposta, mas apresentou outra de integração dos salários existentes na CarrisBus, na tabela salarial da Carris e com o regime de progressão existente nesta empresa.**

# TRANSIÇÃO DA TABELA

Continuamos a entender que os salários na Carris deveriam ser bem superiores aqueles que são e por isto uma integração nesta tabela será sempre inferior às necessidades dos trabalhadores, mas aceitámos o desafio, **(até porque continuamos a desenvolver todas as ações necessárias para no mais curto espaço de tempo a integração total da CarrisBus na Carris seja uma realidade).**

A forma de transição aceite pela administração para produzir efeitos a Janeiro de 2020, consiste:

- **Salários CarrisBus 635,00 €, ajudantes/auxiliares**, passam para a letra B da Carris (667,25 €) e evoluem para a letra C (688,78 €) em Maio de 2020;
- **Salários CarrisBus 663,00€**, passam para a letra C da Carris (688,78€) e evoluem para a letra D (748,08€) em Setembro de 2020;
- **Salários CarrisBus 708,00€**, passam para a letra D da Carris (748,08€) e evoluem para a letra E (767,03€) em Julho de 2020;
- **Salários CarrisBus 723,00€**, passam para letra E da Carris (767,03€) e evoluem para a letra F (791,30€) em Novembro de 2020;
- **Salários CarrisBus 756,00€**, passam para letra F da Carris (791,30€) e evoluem para letra G (820,28€) em Julho de 2020;
- **Salários CarrisBus 808,00€**, passam para a letra H da Carris (855,30€).
- **Salários CarrisBus 863,00€**, passam para letra I da Carris (897,21€) e evoluem para a letra J (946,94€) em Outubro de 2020.

Nesta integração serão contabilizadas as partes proporcionais dos subsídios de férias e de Natal.

# OUTRAS MATÉRIAS

A administração assumiu ainda o compromisso de nas próximas duas semanas enviar uma proposta de adaptação do Regulamento de Avaliação de Desempenho, em vigor na Carris, para ter aplicação na CarrisBus.

Em relação a perguntas feitas pelo STRUP/FECTRANS, respondeu que irá proceder à aplicação do resultado das avaliações de 2019, a Janeiro deste ano.

Quanto pagamento dos que trabalharam na tolerância de ponto do Natal de 2019 irá fazer o pagamento dos 50% em falta.

Também se comprometeu a regularizar os pólos de inverno em falta e reafirmou que iria colocar, com efeitos retroativos à data que completaram os dois anos, os auxiliares/ajudantes que não passaram na devida altura.

Também assumiu que enquadrará desde já na carreira de técnico intermédio os trabalhadores que reúnem os requisitos para esta passagem, conforme indicação nominal feita pelo STRUP.

Vincamos o facto desta integração na tabela salarial da Carris só ser possível porque a luta dos trabalhadores em 2017 que o STRUP/FECTRANS se orgulham de ter dinamizado, conduziu ao estabelecimento de um AE que definiu a integração dos trabalhadores numa tabela salarial até aí inexistente, que teve em conta a antiguidade dos trabalhadores da CarrisBus.



## SINDICALIZA-TE

**juntos**  
somos mais fortes