

## NEGOCIAÇÕES DO ACORDO COLECTIVO DE TRABALHO DA MEO PARA 2026

### NOVA REUNIÃO NEGOCIAL A 18 DE FEVEREIRO

Os Sindicatos, que têm estado juntos nas negociações do ACT 2026, informam os trabalhadores das empresas da MEO/ALTICE Portugal que está agendada a 5.ª sessão negocial, para o próximo dia 18 de Fevereiro, logo após o período de Carnaval, dando continuidade ao processo iniciado em 15 de Janeiro, e às 4 reuniões já realizadas com as empresas.

Nesta nova sessão negocial, os Sindicatos irão manter a sua determinação em melhorar a proposta atualmente apresentada pela Administração, quer ao nível dos aumentos salariais, quer das restantes matérias de expressão pecuniária.

Procurando firmar compromissos para a valorização das carreiras, e para a harmonização e redução gradual dos horários de trabalho para as 35 horas semanais sem perda de salário, reafirmando a necessidade de uma resposta efetiva à perda de poder de compra dos trabalhadores.

#### RELEMBRAMOS A PROPOSTA DA EMPRESA:

- Aumento de vencimentos: 2,5% para a totalidade dos trabalhadores (com efeitos a 1 de Julho de 2026).
- Subsídio de refeição: 10,46€ (com efeitos a 1 de Julho de 2026).
- Salário mínimo garantido a 1 de Julho (não na tabela salarial): 970€ para quem estiver ao serviço (na Madeira já se aplica o mínimo de 980 euros e nos Açores 966 euros, desde 1 de Janeiro).
- Pequeno-almoço: 3,40€.
- Nº de movimentos de progressão: 100 (data de efeitos 1 de Outubro).

Para esta reunião negocial os Sindicatos apresentaram uma nova proposta a qual tem como objetivo garantir aumentos salariais dignos e a melhoria de vários direitos e prestações, em linha com o esforço e compromisso diário de todas e todos os trabalhadores das empresas MEO/ALTICE Portugal.

Estes Sindicatos continuarão a exigir da empresa uma evolução da sua proposta e manterão todos os trabalhadores informados dos desenvolvimentos das negociações após a reunião de 18 de Fevereiro.

**ESPERAMOS UMA POSTURA DE COMPROMISSO E VERDADE DOS REPRESENTANTES DA EMPRESA NESTA RECTA FINAL DO PROCESSO.**

**Última proposta apresentada dos sindicatos á CEO Ana Figueiredo**

**Para:  
Dra. Ana Figueiredo  
CEO da MEO/ALTICE**

Tendo a Comissão Negociadora apresentado uma última proposta, em 2-2-2026 a que chamaram de final, os sindicatos, mantendo sempre uma postura de abertura ao diálogo e de defesa firme dos trabalhadores, apresentam uma proposta final com efeitos a 1 de Julho de 2026, que garanta uma valorização mínima efetiva dos salários e das condições de trabalho.

Os sindicatos apresentam a seguinte proposta para acordo:

- Aumento de vencimentos: 2,75%, com um mínimo de 40€.
- Valor mínimo salarial para quem já está na empresa: 1000€.
- Valor mínimo da tabela salarial: 980€.
- Pequeno-almoço: 3,50€.
- Subsídio de refeição: 10,46€
- Nº de movimentos de progressão: 400, sendo 50% destes movimentos para quem está há 10 ou mais anos sem evolução profissional.
- Chamada accidental: 20,00€.
- Grande altura: 17,50€.
- Atualização do prémio de reforma/aposentação: 2,75%.

Para este Sindicatos a empresa tem espaço para continuar a evoluir, pelo que reafirmamos a total disponibilidade para continuar as negociações, defendendo aumentos salariais dignos e justos, que reconheçam o esforço e o compromisso diário de todos os trabalhadores.

Entendemos a necessidade de reunião com a CEO Dra. Ana Figueiredo para avaliarmos estas proposta que têm todas as condições para obtenção de acordo pelas partes.

Os sindicatos:

**SINTTAV, SNTCT, STT, SINDETELCO, SICOMP, TENSIQ, FE, SINQUADROS**



Lisboa, 13 de Fevereiro de 2026