

REUNIÃO ACORDO DE EMPRESA I

De acordo com o calendário negocial, realizou-se no período da manhã a quarta reunião, onde a Empresa começou por informar que o documento de trabalho ainda não está pronto, mas que em breve será enviado para as Organizações Sindicais.

No entanto apresentou alguns considerandos relativos às cláusulas que entendem necessário serem revistas:

- ✚ **Eventos Especiais**- Estão a trabalhar na retificação dos valores hora pagos assim como na alteração dos pontos 3 e 4 da mesma clausula;
- ✚ **Subsídio de turno**- Vão clarificar a cláusula;
- ✚ **Dádivas de sangue**- vão fazer alterações para mitigar algumas situações que consideram abusivas;
- ✚ **Crédito das 28h anuais**- vão apresentar uma reformulação da cláusula;
- ✚ **Faltas**- Transcrever o que está no código de trabalho no que respeita às ausências por “dores incapacitantes provocadas por endometriose ou por adenomiose”
- ✚ **Crédito de horas dos membros das comissões e subcomissões de trabalhadores**- Igualar ao código de trabalho.

Sobre a proposta apresentada pelas O.S. a empresa fez as seguintes observações:

- ✚ **Vigência**- vão analisar, mas o aceitar desta matéria implica deixar de ser feita a negociação anual da forma que vem a ser feita;
- ✚ **Horário de Trabalho**- será extemporâneo a sua revisão uma vez que foi feita uma alteração na negociação anterior;
- ✚ **Feriados**- vão analisar a possibilidade de remunerar os dias 24 e 31 de dezembro como feriados, contudo o dia 31 ficará condicionado à revisão da cláusula dos eventos especiais;
- ✚ **Escala de rotação de férias**- esta cláusula só será revista após a implementação da linha circular;
- ✚ **Subsídio de refeição**- foi atualizado no processo de revisão anterior pelo que este ano consideram não ser prioritário;
- ✚ **Subsídio de transporte**- a atribuição do valor correspondente ao passe navegante tem um impacto significativo pelo que não está a ser equacionado;
- ✚ **Complemento de reforma**- só será possível analisar a criação do fundo de pensões para o futuro;

- + **Cláusula do teletrabalho**- A Empresa já tem o seu entendimento sobre esta matéria, sendo o que está a ser aplicado;
- + **Subsídio de Insalubridade Penosidade e Risco**- tem um impacto significativo pelo que não está a ser equacionado.

Após a apresentação dos pontos pela Empresa as Organizações Sindicais informaram que só emitiram o seu parecer depois do envio formal do documento, contudo não deixaram de lamentar no imediato algumas das considerações já apresentadas pela empresa.

Foi ainda questionado qual a posição sobre a notícia que está a ser difundida na comunicação social sobre a possibilidade de a abertura do metropolitano passar para as 05h30 de forma a mitigar o impacto do aumento dos combustíveis, ao que a empresa respondeu desconhecer a mesma.

Quanto à proposta apresentada pela empresa sobre as variáveis as Organizações Sindicais solicitaram a sua formalização por escrito e de forma detalhada para que na próxima reunião seja possível apresentarem uma posição sobre a mesma.

Foi solicitado ainda à empresa que nos informasse qual o ponto de situação quanto à implementação dos horários 37h5.

A reunião terminou cerca das 12h00, ficando marcada nova reunião para dia 10 de abril de forma provisória.

Mantém-te informado....